

Lista funcțiilor și a veniturilor salariale aferente din cadrul Primăriei Municipiului Vulcan la data de 30.09.2026 - Rectificată

A. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică	Indemnizație lunară (brut), conf. Legii 153/2017 și Legii 103/2023	Majorare indemnizație lunară cu 40%, conf. Legii 153/2017 și H.G. 1009/2025	Total indemnizație lunară (brut)
1	Primar	15698	6279	21977
2	Viceprimar	13283	5313	18596
3	Consilier local	1570	-	1570

B. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Gradul/treapta	Nivelul studiilor	Gradația	Salariu de bază (brut) conf. Legii 153/2017 și HCL 5/2025	Sporuri (brut)			Indemnizație hrană/norma hrană		Alte drepturi în bani (brut)		Vouchere vacanță (brut) – acordate anual conf. O.U.G. 8/2009 și Legii 141/2025
						Spor condiții periculoase	Spor handicap– 15% din salariul de bază (brut),	Spor muncă de noapte, conf. Legii 153/2017	Indemnizație hrană (brut) conf.	Norma hrană (net), conf. Legii	Majorare pentru activitate în cadrul proiectelor finanțate din	Control financiar preve	

						sau vătăm ătoare de muncă (brut) conf. Legii 153/2 017, H.G. 569/2 017, HCL 149/2 023, O.U.G. 36/20 25	conf. Legii 153/2017		Legii 153/20 17 si O.U.G. 168/20 22	155/20 10, O.G. 26/199 4, H.G. 171/20 15, Ordin 776/20 15, HCL 130/20 23	fonduri europene - până la 40% din salariul de bază, in funcție de nr de ore lucrate lunar, conf. Legii 153/2017 și H.G. 1009/2025	ntiv – 10% din sal.baz ă, conf. Legii 153/2 017	
1	Secretar general al mun. Vulcan		S	5	11847	300	-	-	-	-	până la 40% din salariul de bază, in functie de orele lucrate	-	-
2	Arhitect șef		S	5	10320	300	-	-	-	-	până la 40% din salariul de bază, in functie de orele lucrate	-	-
3	Director executiv		S	5	10165	300	-	-	-	-	-	-	-
4	Șef serviciu		S	5	8400	300	-	-	347	-	-	-	800 anual
5	Șef serviciu		S	5	8400	300	-	-	-	-	până la 40% din salariul de bază, in functie de orele lucrate	840	-
6	Șef serviciu		S	4	8195	300	-	-	-	-	până la 40% din salariul de bază,	820	-

|--|

11	Referent	Superior	M	5	4728	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
12	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
13	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
14	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
15	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
16	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
17	Inspector	Superior	S	5	6039	300	906	-	-	347	-	-	-	800 anual
18	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
19	Inspector	Principal	S	5	5556	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
20	Referent	Superior	M	5	4728	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
21	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	-	347	-	până la 40% din salariul de bază, in functie de orele lucrate	-	800 anual
22	Inspector	Superior	S	4	5891	300	-	-	-	347	-	până la 40% din salariul de bază, in functie de orele lucrate	-	800 anual
23	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	-	347	-	până la 40% din salariul de bază, in functie de orele lucrate	-	800 anual
24	Inspector	Superior	S	4	5891	300	-	-	-	347	-	până la 40% din salariul de bază,	-	800 anual

25	Consilier	Superior	S	5	6039	300	-	-	347	-	in functie de orele lucrate până la 40% din salariul de bază, in functie de orele lucrate	-	800 anual
26	Consilier juridic	Superior	S	4	5891	300	-	-	347	-	in functie de orele lucrate până la 40% din salariul de bază, in functie de orele lucrate	-	800 anual
27	Consilier achiziții publice	Superior	S	5	6039	300	-	-	347	-	in functie de orele lucrate până la 40% din salariul de bază, in functie de orele lucrate	-	800 anual
28	Consilier achiziții publice	Superior	S	4	5891	300	-	-	347	-	in functie de orele lucrate până la 40% din salariul de bază, in functie de orele lucrate	-	800 anual
29	Consilier achiziții publice	Principal	S	2	5035	300	-	-	347	-	in functie de orele lucrate până la 40% din salariul de bază, in functie de orele lucrate	-	800 anual
30	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	347	-	in functie de orele lucrate până la 40% din salariul de bază, in functie de orele lucrate	-	800 anual
31	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	347	-	in functie de orele lucrate până la 40% din salariul de bază, in functie de orele lucrate	-	800 anual
32	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	347	-	in functie de orele lucrate până la 40% din salariul de bază, in functie de orele lucrate	-	800 anual
33	Inspector	Superior	S	3	5747	300	-	-	347	-	in functie de orele lucrate până la 40% din salariul de bază, in functie de orele lucrate	-	800 anual

34	Inspector protecție civilă	Superior	S	5	6039	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
35	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
36	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
37	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
38	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
39	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
40	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
41	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
42	Inspector	Principal	S	4	5420	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
43	Inspector	Asistent	S	3	5133	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
44	Inspector	Superior	S	5	6039	300	906	-	-	347	-	până la 40% din salariul de bază, în funcție de orele lucrate	-	-
45	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
46	Inspector	Superior	S	2	5473	300	-	-	-	347	-	până la 40% din salariul de bază, în funcție de orele lucrate	-	800 anual
47	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
48	Inspector	Superior	S	3	5747	300	-	-	-	347	-	până la 40% din salariul de bază,	-	800 anual

49	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	347	-	in functie de orele lucrate	-	800 anual
50	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	347	-	-	-	800 anual
51	Referent	Superior	M	5	4728	300	-	-	347	-	-	-	800 anual
52	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	347	-	-	-	800 anual
53	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	347	-	până la 40% din salariul de bază, in functie de orele lucrate	604	800 anual
54	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	347	-	până la 40% din salariul de bază, in functie de orele lucrate	604	800 anual
55	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	347	-	-	604	800 anual
56	Inspector	Principal	S	4	5420	300	-	-	347	-	-	542	800 anual
57	Inspector	Superior	S	4	5891	300	-	-	347	-	-	589	800 anual
58	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	347	-	-	-	800 anual
59	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	347	-	-	-	800 anual
60	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	347	-	-	-	800 anual
61	Inspector	Superior	S	5	6039	300	-	-	347	-	-	-	800 anual
62	Polițist local	Superior	S	3	5747	300	-	-	-	1515 lei net / lună	-	-	800 anual

63	Politist local	Superior	S	5	6039	300	-	-	pt orele lucrate între 22 ⁰⁰ -06 ⁰⁰	-	acordat în lunile mai, iunie, iulie	-	800 anual
64	Politist local	Principal	S	5	5556	300	-	-	25% din salariul de bază pt orele lucrate între 22 ⁰⁰ -06 ⁰⁰	-	1515 lei net / lună acordat în lunile mai, iunie, iulie	-	800 anual
65	Politist local	Principal	S	5	5556	300	-	-	25% din salariul de bază pt orele lucrate între 22 ⁰⁰ -06 ⁰⁰	-	1515 lei net / lună - acordat în lunile mai, iunie, iulie	-	800 anual
66	Politist local	Superior	M	5	4685	300	-	-	25% din salariul de bază	-	1515 lei net / lună	-	800 anual

67	Polițist local	Superior	M	5	4685	300	-	-	pt orele lucrate între 22 ⁰⁰ -06 ⁰⁰	-	acordat în lunile mai, iunie, iulie	-	800 anual
									25% din salariul de bază pt orele lucrate între 22 ⁰⁰ -06 ⁰⁰	-	1515 lei net / lună acordat în lunile mai, iunie, iulie	-	800 anual
68	Polițist local	Superior	M	5	4685	300	-	-	25% din salariul de bază pt orele lucrate între 22 ⁰⁰ -06 ⁰⁰	-	1515 lei net / lună acordat în lunile mai, iunie, iulie	-	800 anual
									25% din salariul de bază pt orele lucrate între 22 ⁰⁰ -06 ⁰⁰	-	1515 lei net / lună acordat în lunile mai, iunie, iulie	-	800 anual
69	Polițist local	Superior	M	3	4458	300	-	-	25% din salariul de bază pt orele lucrate între 22 ⁰⁰ -06 ⁰⁰	-	1515 lei net / lună acordat în lunile mai, iunie, iulie	-	800 anual
									25% din salariul de bază pt orele lucrate între 22 ⁰⁰ -06 ⁰⁰	-	1515 lei net / lună acordat în lunile mai, iunie, iulie	-	800 anual
70	Polițist local	Superior	M	5	4685	300	-	-	25% din salariul de bază	-	1515 lei net / lună	-	800 anual
									25% din salariul de bază	-	1515 lei net / lună	-	800 anual

71	Polițist local	Superior	M	5	4685	300	-	pt orele lucrate între 22 ⁰⁰ -06 ⁰⁰	-	acordat în lunile mai, iunie, iulie	-	800 anual
								25% din salariul de bază pt orele lucrate între 22 ⁰⁰ -06 ⁰⁰	-	1515 lei net / lună acordat în lunile mai, iunie, iulie	-	800 anual
72	Polițist local	Superior	M	5	4685	300	-	25% din salariul de bază pt orele lucrate între 22 ⁰⁰ -06 ⁰⁰	-	1515 lei net / lună acordat în lunile mai, iunie, iulie	-	800 anual
73	Polițist local	Superior	S	5	6039	300	-	25% din salariul de bază pt orele lucrate între 22 ⁰⁰ -06 ⁰⁰	-	1515 lei net / lună acordat în lunile mai, iunie, iulie	-	800 anual
74	Polițist local	Superior	S	3	5747	300	-	25% din salariul de bază	-	1515 lei net / lună	-	800 anual

75	Polițist local	Superior	M	5	4685	300	-	pt orele lucrate între 22 ⁰⁰ -06 ⁰⁰	-	acordat în lunile mai, iunie, iulie	-	800 anual
								25% din salariul de bază pt orele lucrate între 22 ⁰⁰ -06 ⁰⁰	1515 lei net / lună acordat în lunile mai, iunie, iulie	-	-	800 anual
76	Polițist local	Superior	M	3	4458	300	-	25% din salariul de bază pt orele lucrate între 22 ⁰⁰ -06 ⁰⁰	-	1515 lei net / lună acordat în lunile mai, iunie, iulie	-	800 anual
								25% din salariul de bază pt orele lucrate între 22 ⁰⁰ -06 ⁰⁰	1515 lei net / lună acordat în lunile mai, iunie, iulie	-	-	800 anual
77	Polițist local	Superior	S	4	5891	300	-	25% din salariul de bază pt orele lucrate între 22 ⁰⁰ -06 ⁰⁰	-	1515 lei net / lună acordat în lunile mai, iunie, iulie	-	800 anual
								25% din salariul de bază pt orele lucrate între 22 ⁰⁰ -06 ⁰⁰	1515 lei net / lună acordat în lunile mai, iunie, iulie	-	-	800 anual
78	Polițist local	Superior	S	5	6039	300	-	25% din salariul de bază	-	1515 lei net / lună	-	800 anual
								25% din salariul de bază	1515 lei net / lună	-	-	800 anual

		il or	HCL 5/202 5							8/2009 și Legii 141/20 25	
				Spor condiții periculoa se sau vătmăto are de muncă (brut), conf. Legii 153/2017 , H.G. 569/2017 , HCL 149/2023 , O.U.G. 36/2025	Spor handicap – 15% din salariul de bază (brut), conf. Legii 153/2017	Spor muncă de noapte, conf. Legii 153/2017	Indem nizație hrană (brut), conf. Legii 153/20 17 și O.U.G. 168/20 22	Norma hrană (net), conf. Legii 155/20 10, O.G. 26/199 4, H.G. 171/20 15, Ordin 776/20 15, HCL 130/20 23	Majorare pentru activitate în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene - până la 40% din salariul de bază, în funcție de nr de ore lucrate lunar, conf. Legii 153/2017 și H.G. 1009/2025	Contro l financi ar preve ntiv – 10% din sal.baz ă, conf. Legii 153/2 017	
1	Administrator public	S	5	13283	-	-	-	-	până la 40% din salariul de bază, în funcție de orele lucrate	-	-
2	Șef formație muncitori	S	5	5010	300	0	347	-	-	-	800 anual

E. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta	Ni v el ul st u	G ra d a ț ia	Salariu de bază (brut), conf. Legii	Sporuri (brut)	Indemnizație hrană/norma hrană	Alte drepturi în bani (brut)	Vouche re vacanță (brut) – acordat e anual,
-------------	---------	--------------------	--------------------------------	------------------------------	--	----------------	-----------------------------------	---------------------------------	--

			di il or	153/2 017 și HCL 5/202 5	Spor conții periculoa se sau vătămăto are de muncă (brut), conf. Legii 153/2017 , H.G. 569/2017 , HCL 149/2023 , O.U.G. 36/2025					Spor handicap – 15% din salariul de bază (brut), conf. Legii 153/2017	Spor conții deosebit e – stres sau risc, conform Legii 153/2017 , H.G. 153/2018 , H.C.L. 150/2023	Indem nizație hrană (brut), conf. Legii 153/20 17 și O.U.G. 168/20 22	Norma hrană (net), conf. Legii 155/2010 , O.G. 26/1994, H.G. 171/2015 , Ordin 776/2015 , HCL 130/2023	Indemnizație 500 lei asistente medicale (brut), conform O.G. 42/2023	Contro l financi ar preve ntiv – 10% din sal.baz ă, conf. Legii 153/2 017	conf. O.U.G. 8/2009 și Legii 141/20 25
1	Consilier personal	IA	S	0	4720	300	-	-	347	-	-	-	-	-	-	800 anual
2	Inspector de specialitate	IA	S	5	5879	300	-	-	347	-	-	-	-	-	-	800 anual
3	Şef serviciu voluntar pentru situații de urgență		S	5	6778	300	-	-	347	-	-	-	-	-	-	800 anual
4	Muncitor calificat	I	M ;G	5	4685	300	-	-	347	-	-	-	-	-	-	800 anual
5	Muncitor calificat	IV	M ;G	4	4515	300	-	-	347	-	-	-	-	-	-	800 anual
6	Muncitor ne calificat		M ;G	5	4609	300	-	-	347	-	-	-	-	-	-	800 anual

7	Muncitor necalificat		M ;G	5	4609	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
8	Muncitor necalificat		M ;G	4	4496	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
9	Muncitor necalificat		M ;G	1	4325	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
10	Muncitor necalificat		M ;G	5	4609	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
11	Muncitor necalificat		M ;G	2	4325	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
12	Inspector de specialitate	II	S	5	5071	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
13	Inspector de specialitate	IA	S	5	5879	300	882	-	-	347	-	-	-	800 anual
14	Muncitor calificat	I	M ;G	5	4685	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
15	Muncitor calificat	I	M ;G	5	4685	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
16	Muncitor calificat	I	M ;G	3	4458	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
17	Muncitor calificat	I	M ;G	5	4685	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
18	Muncitor calificat	I	M ;G	5	4685	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
19	Agent peron		M ;G	5	4609	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
20	Inspector de specialitate	IA	S	4	5735	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
21	Casier		M ;G	5	4685	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
22	Șofer	I	M ;G	5	4728	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
23	Șofer	I	M ;G	2	4325	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual

24	Șofer	I	M ;G	5	4728	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
25	Șofer	I	M ;G	5	4728	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
26	Muncitor calificat	IV	M ;G	5	4628	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
27	Inspector de specialitate	I	S	2	4745	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
28	Inspector de specialitate	IA	S	5	5879	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
29	Inspector de specialitate	II	S	3	4826	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
30	Îngrijitor		M ;G	4	4570	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
31	Îngrijitor		M ;G	3	4458	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
32	Îngrijitor		M ;G	4	4570	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
33	Inspector de specialitate	II	S	5	5071	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
34	Inspector de specialitate	IA	S	5	5879	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
35	Inspector de specialitate	I	S	4	5108	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
36	Asistent social	Specialist	S	3	6059	-	-	-	742	347	-	-	-	800 anual
37	Inspector de specialitate	II	S	2	4596	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
38	Paznic		M ;G	4	4496	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
39	Muncitor necalificat		M ;G		4609	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual
40	Administrator	I	M	4	4570	300	-	-	-	347	-	-	-	800 anual

41	Muncitor necalificat		M ;G	5	4609	300	-	-	-	347	-	-	800 anual
42	Muncitor calificat	I	M ;G	4	4570	300	-	-	-	347	-	-	800 anual
43	Asistent medical comunitar		PL	4	5614	-	-	328	-	347	-	-	800 anual
44	Asistent medical	principal	PL	5	6801	-	-	583	-	347	500	-	800 anual
45	Asistent medical		PL	2	6085	-	-	522	-	347	500	-	800 anual
46	Asistent personal		M ;G	0	4325	-	-	-	-	347	-	-	800 anual
47	Asistent personal		M ;G	1	4325	-	-	-	-	347	-	-	-
48	Asistent personal		M ;G	2	4325	-	-	-	-	347	-	-	-
49	Asistent personal		M ;G	3	4325	-	-	-	-	347	-	-	-
50	Asistent personal		M ;G	4	4325	-	-	-	-	347	-	-	-
51	Asistent personal		M ;G	5	4325	-	-	-	-	347	-	-	-

Baza legală:

Art. 33 alin. (1) lit. a) - Salariul de bază / Indemnizații de încadrare:

- Indemnizația lunară pentru funcțiile de primar și viceprimar se acordă în baza art. 13 din Legea nr. 153/2017 și art. unic din Legea 103/2023.
- Indemnizația pentru funcția de consilier local reprezintă 10% din indemnizația primarului, conform art. 212 alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019.
- Salariile de bază sunt stabilite în baza art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Hotărârea Guvernului nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și Hotărârea Consiliului Local nr. 5/2025.
- Pentru funcțiile din domeniul sănătății (asistent social, asistent medical și asistent personal) salariile de bază sunt stabilite potrivit art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară și H.G. 146/2026.

Art. 33 alin. (1) lit. b) - Sporuri:

- Funcționarii publici și personalul contractual, cu excepția administratorului public, asistentelor medicale și asistentului social, beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare, în cuantum de 300 lei brut, potrivit art. 23 din Legea nr. 153/2017, H.G. nr. 569/2017, H.C.L. nr. 149/2023, art. I din O.U.G. nr. 36/2025.
- Persoana angajată în funcția de asistent social beneficiază de spor pentru condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, în cuantum de 15% din salariul de bază, plafonat la suma de 742 lei brut, conform art. 23 din L. 153/2017, H.G. nr. 153/2018 și H.C.L. nr. 150/2023.
- Persoana angajată în funcția de asistent medical comunitar beneficiază de spor pentru condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, în cuantum de 7% din salariul de bază, plafonat la suma de 328 lei brut, conform art. 23 din L. 153/2017, H.G. nr. 153/2018 și H.C.L. 150/2023.
- Persoanele angajate în cadrul Compartimentului asistență medicală școlară beneficiază de spor pentru condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, în cuantum de 12% din salariul de bază, plafonat la suma de 583, respectiv 522 lei brut, conform art. 23 din L. 153/2017, H.G. 153/2018 și H.C.L. nr. 150/2023.
- Angajații încadrați în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de handicap în cuantum de 15% din salariul de încadrare, în baza art. 22 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
- Pentru munca prestată în timpul nopții, între orele 22⁰⁰ și 6⁰⁰ se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea nr. 153 din 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 33 alin. (1) lit. c) - Vouchere de vacanță:

- În perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026 funcționarii publici și personalul contractual, cu excepția asistenților personali, beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei brut, dacă salariul net al acestora din luna anterioară acordării voucherelor este de până la 6000 lei. Voucherele de vacanță se acordă în baza O.U.G. 8/2009 și L. 141/2025.

Art. 33 alin. (1) lit. d) - Indemnizația de hrană:

- Funcționarii publici și personalul contractual, cu excepția salariaților din cadrul Direcției de Poliție Locală și Control, beneficiază lunar de indemnizație de hrană, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată aferente nivelului din anul 2019 - art. 18 din L.153/2017 și art. I alin. (7) din O.U.G. 168/2022.
- Personalul din cadrul Serviciului de Poliție Locală beneficiază de norma de hrană în cuantum de 48 lei/zi calendaristică (cu excepția perioadelor în care salariatul se află în concediu de odihnă, concediu medical sau alte tipuri de concedii) și de 5 lei/zi pentru personalul care lucrează în ture sau schimburi. Normele prevăzute anterior se acordă în lunile mai, iunie și iulie, în fiecare an calendaristic. Aceste drepturi se acordă în baza Legii 155/2010, OG 26/1994, HG 171/2015, Ordin 776/2015, HCL 130/2023.

Art. 33 alin. (1) lit. e) - Alte drepturi în bani:

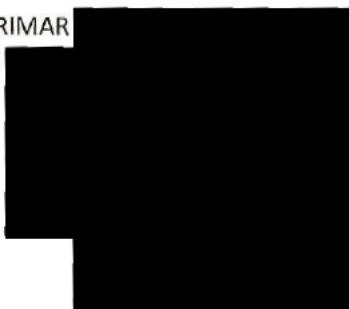
- Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
- Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariului de bază lunar cu până la 40%, proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, și doar pe perioada de implementare a proiectului, în baza art. 16 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și al art. I din H.G. 1009/2025.

- Primarul și viceprimarul beneficiază de o majorare cu 40% a indemnizației lunare, în baza art. 16 alin. 2 din Legea-cadru nr. 153/2017 și a art. 1 din H.G. 1009/2025.
- Asistentele medicale din Compartimentul Asistență medicală școlară beneficiază de o indemnizație de 500 lei brut lunar, în baza art. II din O.G. nr. 42/2023.

Art. 33 alin. (1) lit. f) - Limitarea veniturilor salariale:

- Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017. Suma sporurilor, adaosurilor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget, nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

PRIMAR
MERIȘANU



COMP. RESURSE UMANE
OPREAN DANIELA

